

Муниципальное бюджетное дошкольное общеобразовательное учреждение -
«Детский сад общеразвивающего вида «Солнышко» Муниципального района
«Амгинский улус (район)»

**Требования к профессиональной деятельности педагогических работников
при аттестации на соответствие занимаемой должности**

Старший воспитатель
Черкашина О.И.

Правовая основа аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности

- Трудовой кодекс РФ;
- Федеральный закон от 29.12.2012г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Приказ Министерства образования и науки РФ от 7 апреля 2014г. №276 «Об утверждении порядка проведения аттестации педагогических работников организации, осуществляющих образовательную деятельность»;
- Приказ министерства здравоохранения и социального развития РФ 26.08.2010г. №761 н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «квалификационные характеристики должностей работников образования»;
- Приказ Минтруда и соцзащиты от 18.10.2013 № 544н «Об утверждении профессионального стандарта

Нормативно-правовое и организационное устройство аттестации на соответствие занимаемой должности.

- Разработка рабочей группой критериев и показателей аттестации на соответствие занимаемой должности.
- Обсуждение и согласование на Педагогическом совете критериев и показателей аттестации на соответствие занимаемой должности.
- Разработка положения о портфолио педагога, формата тестовых заданий.
- Разработка перечня материалов, необходимых для анализа профессиональных, деловых качеств аттестуемого (карта методической активности, карта проверки плана воспитательно-образовательной деятельности, оценочный лист развивающей предметно-пространственной среды, анкета удовлетворенности родителей).
- Издание приказа о проведении аттестации на соответствие занимаемой должности в соответствии с Приказом Министерства образования и науки РФ от 07.04.2014г. № 276 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»
- график аттестации.
- состав аттестационной комиссии.

Процедура проведения аттестации на соответствие занимаемой должности

1 шаг: Работодатель составляет список педагогических работников не имеющих квалификационных категорий, подлежащих аттестации.

2 шаг: Работодатель издает распорядительные акты:

- приказ МБДОУ об утверждении графика проведения аттестации на учебный год;
- приказ МБДОУ об утверждении состава аттестационной комиссии с обязательным включение представителя первичной профсоюзной организации;

Документация:

- уведомление с росписью педагога подлежащего аттестации на соответствие занимаемой должности;
- журнал регистрации представлений;
- протоколы заседания аттестационной комиссии;
- приказы по результатам аттестации;
- выписки из протоколов;
- журнал выдачи выписки из протокола сотруднику;
- личные дела педагогов

3 шаг: Работодатель создает рабочую группу по подготовке материалов.

4 шаг: Подготовленное Представление подписывается руководителем образовательного учреждения и передается для ознакомления аттестуемому.

5 шаг: Информация (уведомление) о дате, месте и времени доводится работодателем до сведения педагогического работника, на позднее чем за 1 месяц до ее начала.

6 шаг: Работодатель ознакомляет работника с выпиской из приказа.

7 шаг: При наличии рекомендаций, работодатель не позднее чем через 1 год информирует аттестационную комиссию о выполнении рекомендаций

Процедуры прохождения аттестации педагогических работников ОО на соответствие занимаемой должности

- Посещение и анализ НОД., анализ портфолио педагога;
- Выполнение тестовых заданий, для проведения квалификационного испытания

Материалы, предоставляемые аттестуемым в аттестационную комиссию

- Документация по реализации ООП;
- Результаты внутреннего контроля, уровня достижений воспитанников;
- Методические и дидактические материалы, используемые и самостоятельно подготовленные педагогом;
- Материалы по работе с родителями;
- Карта методической активности с ее анализом